



РІВНІСТЬ ЧОЛОВІКІВ І ЖІНОК - КЛЮЧ
ДО ЕКОНОМІЧНОГО ЗРОСТАННЯ УКРАЇНИ

НОВА ПОЛІТИКА РІВНОСТІ УКРАЇНИ 2030

БІЛА СТРІЧКА – СВІТОВИЙ СИМВОЛ РІВНОСТІ ЧОЛОВІКІВ ТА ЖІНОК ТА ПРОТИДІЇ ГЕНДЕРНО ЗУМОВЛЕНОМУ НАСИЛЬСТВУ



Біла Стрічка – світовий символ підтримки чоловіками жінок у боротьбі з домашнім насильством. Міжнародний громадський рух Біла Стрічка заснований в Канаді в 1991 році та присутній в 63 країнах світу, включаючи Україну, став ініціативою ООН в рамках світової акції «16 днів протидії насильству проти жінок», що проходить щорічно з 25 листопада по 10 грудня. 25 листопада було запроваджено ООН Міжнародним Днем Білої Стрічки.

ВІЗІЯ НОВОЇ ПОЛІТИКИ РІВНОСТІ УКРАЇНИ 2030*

- ❖ В Україні діють рівні права і можливості чоловіків і жінок, забезпечена участь та лідерство жінок на всіх рівнях прийняття рішень у політичному, економічному та суспільному житті
- ❖ Рівні можливості у веденні бізнесу приведуть до економічного зростання
- ❖ Забезпечення рівності чоловіків та жінок до 2030 року додає Україні до 30% росту ВВП - 30 млрд доларів США
- ❖ В Україні захищені права дітей та забезпечено право жінок на безпечне материнство
- ❖ Удосконалено систему державного управління та бюджетування гендерної політики
- ❖ В українському суспільстві подолані стереотипи та архаїзми на обмежену роль жінки, зняте табу на публічне обговорення проблеми домашнього насильства
- ❖ Створена ефективна система надання допомоги постраждалим від домашнього насильства та дискримінації
- ❖ Україна активно використовує механізми міжнародного співробітництва та фінансування. Наші стратегічні партнери: США, Канада, ЄС, Саудівська Аравія, Світовий Банк та ООН

*сформована відповідно до цілей сталого розвитку ООН 2030

ЧОМУ ЦЕ СТОСУЄТЬСЯ КОЖНОГО З НАС:

- ❖ ПИТАННЯ РІВНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ Є КЛЮЧОВИМИ ПИТАННЯМИ ПОЛІТИЧНОЇ ЛЕГІТИМНОСТІ СУСПІЛЬСТВА.
- ❖ СУСПІЛЬСТВО НЕРІВНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ Є НЕСПРАВЕДЛИВИМ І СПРИЙМАЄТЬСЯ, ЯК НЕСПРАВЕДЛИВЕ УСІМА ГРОМАДЯНАМИ.
- ❖ РИНКОВА ЕКОНОМІКА З НЕРІВНИМИ МОЖЛИВОСТЯМИ Є НЕ ТІЛЬКИ ЕКОНОМІЧНО НЕЕФЕКТИВНОЮ, АЛЕ І НЕСТАБІЛЬНОЮ З СОЦІАЛЬНОЇ ТА ПОЛІТИЧНОЇ ТОЧКИ ЗОРУ.

ЧОМУ ЦЕ СТОСУЄТЬСЯ КОЖНОГО З НАС:

ПРОБЛЕМИ ЗАХИСТУ ЖІНОК І ДІТЕЙ

- ❖ Жінки страждають від домашнього насильства частіше, ніж від пограбувань, зґвалтувань чи автомобільних катастроф разом узятих. Щогодини мінімум 15 жінок стають жертвами насильства у сім'ях. Щорічно 600-1000 жінок гине від домашнього насильства*
- ❖ 3 млн дітей в Україні щорічно стають СВІДКАМИ домашнього насильства, тобто НЕВИДИМИМИ ЖЕРТВАМИ*
- ❖ Діти, які були свідками насильства в сім'ях, мають схильність повторювати аналогічні сценарії у дорослому житті в якості жертви або агресора.
- ❖ В українському законодавстві не закріплена норма «насилля проти матері - загроза життю та здоров'ю дитини»
- ❖ «ЗАКОН ДЖУНГЛІВ» в судах та прокуратурі, які працюють «по кодексу ворів в законі» на користь впливових та заможних осіб, найчастіше замовниками є чоловіки. В судах перемагає кумовство, корупція та гроші. Безкарність та свавілля службовців, які виконують функцію «карателів» жінок і дітей на користь заможних чоловіків.
- ❖ За свідченнями багатьох постраждалих жінок, серед «стандартного» набору погроз: примусова вимога підписати відмову від прав на рухоме чи нерухоме майно при розлученні
- ❖ Україна перетворилась на одного із світових лідерів по постачанню робітниць в секс індустрію за кордоном, 25% українських дівчат віком від 15 до 25 років займаються проституцією, кожна четверта повія в Європі – українка*. Показовим є фільм «Україна – не бордель», знятий на основі феномену українського жіночого руху ФЕМЕН.

ЧОМУ ЦЕ СТОСУЄТЬСЯ КОЖНОГО З НАС:

ПРОБЛЕМИ ЕКОНОМІКИ

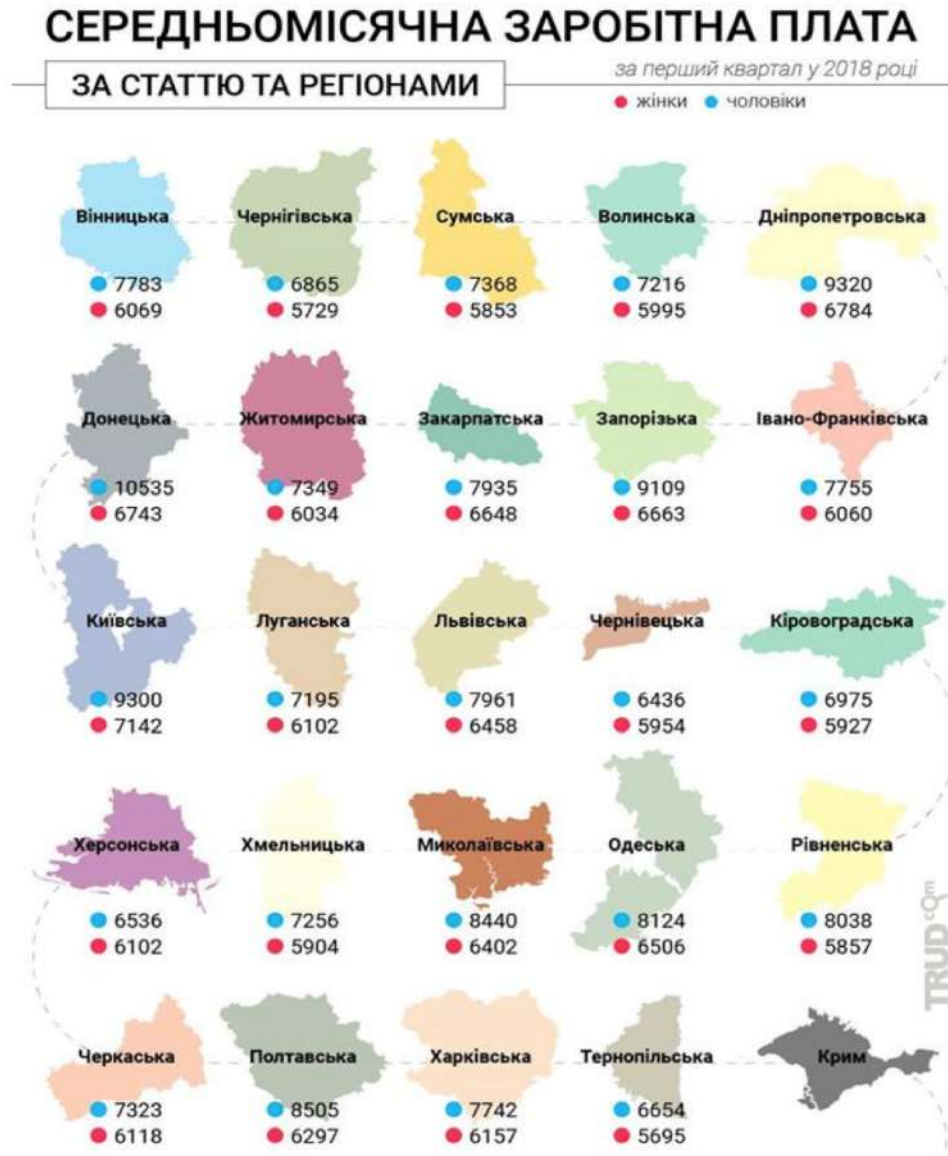
- ❖ Різниця в оплаті праці чоловіків та жінок в Україні за паритетом купівельної спроможності (PPP\$)

	2012	2013	2014	2015	2016	2017 (9 місяців)
Розрив в оплаті праці жінок порівняно з чоловіками	22,4%	22,8%	23,7%	25,1%	25,3%	22,45%

- ❖ За розрахунками Світового банку, на кожній заробленій жінкою гривні, український чоловік заробить 1,67 грн.
- ❖ Зараз в Україні економічно зайнятими є лише 52% жінок у віці 15-70 років
- ❖ Серед олігархів та генералів в Україні майже нема жодної жінки
- ❖ В 2016 році в списці Forbes Україна в топ-100 було всього 2 жінки (26 та 41 місце). В топ-20 жінок немає.
- ❖ Важко отримати статистику по економічній активності жінок в підприємництві та сфері банківських послуг бо в статистиці ДФС немає критерію відбору за статтю

<http://forbes.net.ua/ratings/4>

ЧОМУ ЦЕ СТОСУЄТЬСЯ КОЖНОГО З НАС: ПРОБЛЕМИ ЕКОНОМІКИ



ЧОМУ ЦЕ СТОСУЄТЬСЯ КОЖНОГО З НАС: ПРОБЛЕМИ ЕКОНОМІКИ



ЧОМУ ЦЕ СТОСУЄТЬСЯ КОЖНОГО З НАС:

ПРОБЛЕМИ ЕКОНОМІКИ

Джерела фінансування	Обсяги фінансування, тис. гривень	У тому числі за роками			
		2018	2019	2020	2021
Державний бюджет	1020	255	255	255	255
Місцевий бюджет	6742	1492	1617	1737	1896
Інші джерела	5378	1463	1305	1330	1280
Усього	13140	3210	3177	3322	3431

ЗА ДАНИМИ ПОСТАНОВИ КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ «ПРО ЗАТВЕРДЖЕННЯ НАЦІОНАЛЬНОГО ПЛАНУ ДІЙ З ВИКОНАННЯ РЕЗОЛЮЦІЇ РАДИ БЕЗПЕКИ ООН 1325 “ЖІНКИ, МИР, БЕЗПЕКА” НА ПЕРІОД ДО 2020 РОКУ»

Період	Реалізація програм та проектів у сфері протидії насильству гендерно-зумовленому	Проведення навчань персоналу з протидії насильства щодо жінок
2016-2020	1 087 500 грн.	484 800 грн.

- ❖ Відповідно до Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року (Постанова КМУ від 11.04.2018 №273) державою передбачається фінансування у розмірі 13 млн на 3 роки, фінансування на ВИКОНАННЯ РЕЗОЛЮЦІЇ РАДИ БЕЗПЕКИ ООН 1325 “ЖІНКИ, МИР, БЕЗПЕКА” НА ПЕРІОД ДО 2020 РОКУ» становить 1 грн на 4 роки
- ❖ Для порівняння загальний обсяг фінансування Державного Фонду регіонального розвитку на 2018 рік становить 6 млрд грн
- ❖ УСЬОГО ВІД МІЖНАРОДНИХ ДОНОРІВ ШВЕЦІЇ, ООН ТА ОБСЄ НА АНАЛОГІЧНІ ПРОГРАМИ ЗА 2015-2017 ОТРИМАНО \$11,505,000
- ❖ Проблематичність наповнювання державного бюджету на додаткову об'ємну програму реформування соціальної сфери за рахунок лише національних надходжень
- ❖ Низький рівень заробітних плат соціальним працівникам державного соціального сектору до 5000 грн по Києву і області, та до 3000 грн по іншим регіонам країни. В Україні не вистачає фахівців для проведення корекційних програм превенції повторного скоєння кривдниками домашнього насильства.

ЧОМУ ЦЕ СТОСУЄТЬСЯ КОЖНОГО З НАС:

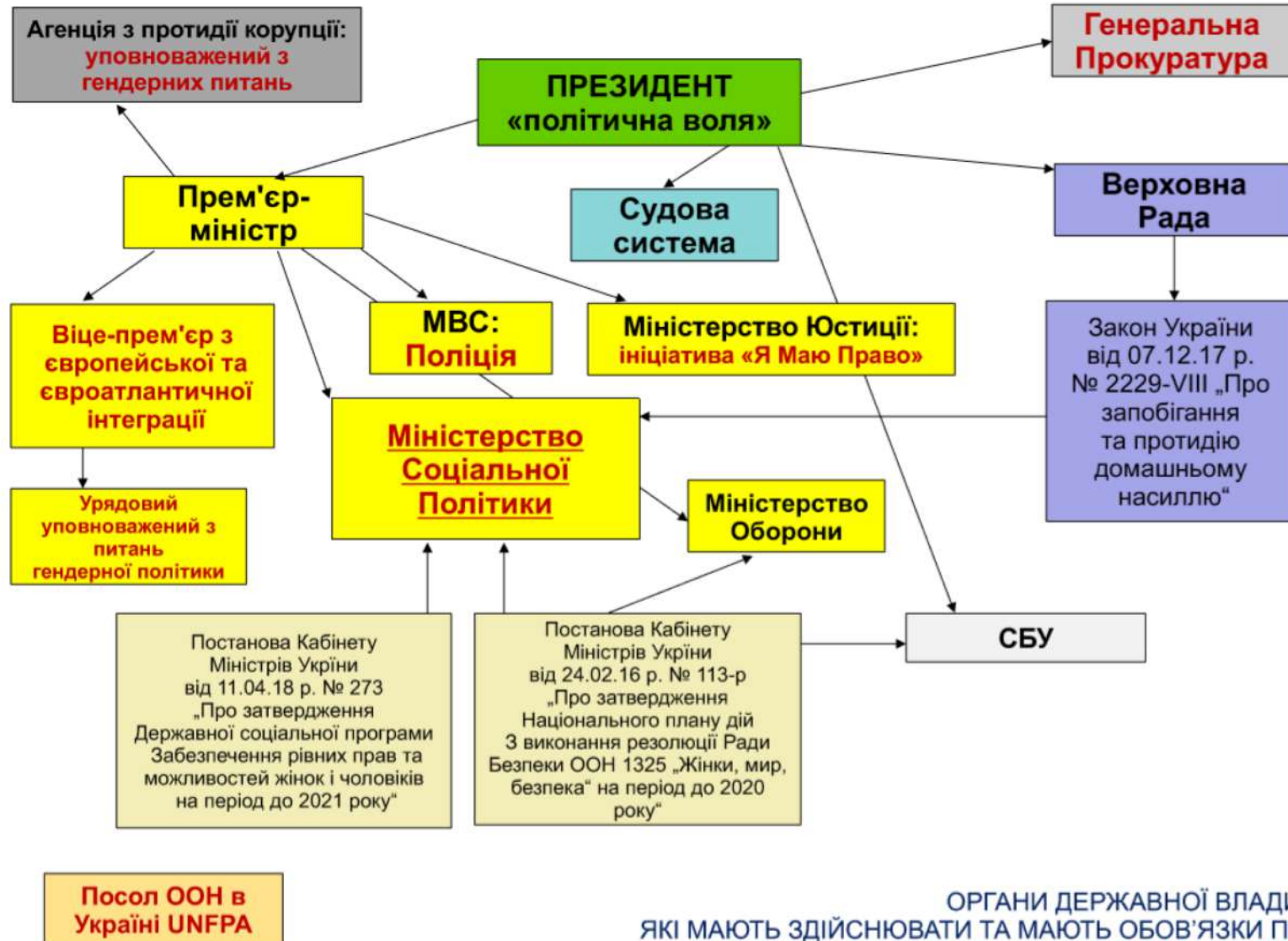
ПРОБЛЕМИ ЕКОНОМІКИ



НОРМАТИВНО-ПРАВОВІ ПРОБЛЕМИ:

- ❖ Проблеми законодавчого процесу в Україні: нові закони не пояснені, як політика, їх ухвалюють без попереднього дослідження соціальних та економічних ризиків.
- ❖ В Україні не відбулася ратифікація Стамбульської конвенції, замість цього в грудні 2017 року проголосований закон "Про запобігання та протидію домашньому насильству», але без чіткого механізму виконання та розподілених функцій між відомствами.
- ❖ Після криміналізації домашнього насильства Україна не реформувала процес прийняття заявок на Гаагську конвенцію в аспекті домашнього насильства
- ❖ В українському Парламенті лише 12% жінок, хоча мінімальним рівнем, згідно із Законом обов'язкова квота для політичних партій повинна бути 30%. До слова, в Швеції кількість жінок в Парламенті 43,6%.

ПРОБЛЕМИ: ІНСТИТУЦІЙНІ

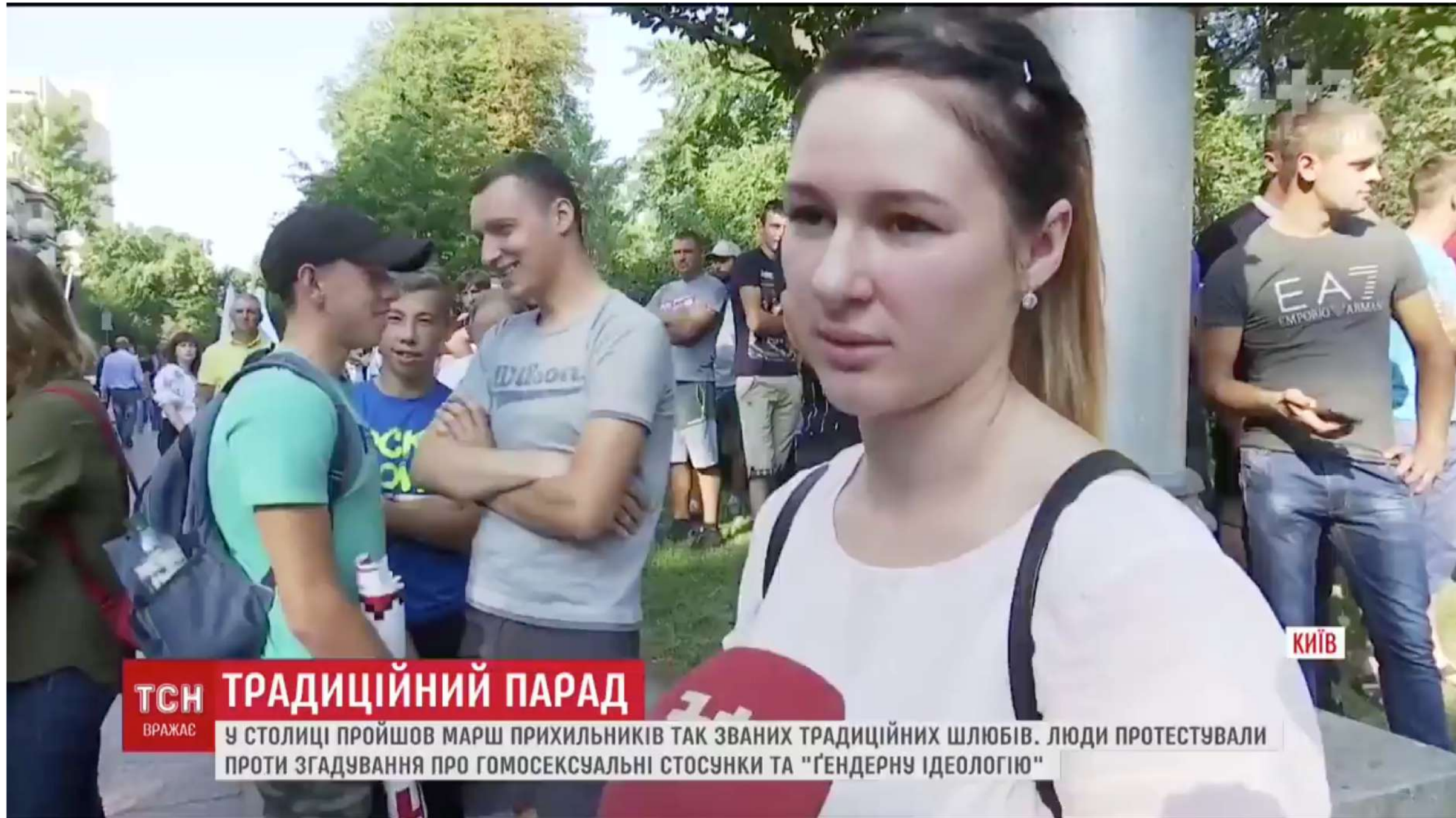


ОРГАНИ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ,
ЯКІ МАЮТЬ ЗДІЙСНЮВАТИ ТА МАЮТЬ ОБОВ'ЯЗКИ ПО
ГЕНДЕРНІЙ ПОЛІТИЦІ УКРАЇНИ **СТАНOM НА 2018**

ПРОБЛЕМИ:

ІНФОРМАЦІЙНО-ПРОСВІТНИЦЬКІ

- ❖ Неправильне розуміння домашнього насильства, як явища суто міжособистісного, а не соціально- правового
- ❖ Стереотипи та архаїзми в українському суспільстві щодо ролі чоловіка і жінки, щодо домашнього насильства та поняття гендеру і гендерної рівності
- ❖ Менше 2% постраждалих звертаються до офіційних органів за фактом вчинення насильства (лише 160 730 осіб на рік*)
- ❖ Майже 40% працівників системи кримінального правосуддя — поліцейських, прокурорів, суддів — вважають домашнє насильство приватною справою. А 60% впевнені: жертви самі винні в тому, що з ними сталося
- ❖ Більше чотирьох п'ятих поліцейських і суддів в країні розглядають випадки домашнього насильства як "сімейну суперечку»
- ❖ Відсутність гендерної освіти починаючи із загальних понять толерантності та рівноправ'я у школі і закінчуючи відсутністю відповідних професій з гендерної сфери діяльності у переважній більшості ВНЗ



КИЇВ

ТСН
ВРАЖАС

ТРАДИЦІЙНИЙ ПАРАД

У СТОЛИЦІ ПРОЙШОВ МАРШ ПРИХИЛЬНИКІВ ТАК ЗВАНИХ ТРАДИЦІЙНИХ ШЛЮБІВ. ЛЮДИ ПРОТЕСТУВАЛИ ПРОТИ ЗГАДУВАННЯ ПРО ГОМОСЕКСУАЛЬНІ СТОСУНКИ ТА "ГЕНДЕРНУ ІДЕОЛОГІЮ"

ПРОБЛЕМИ:

ІНФОРМАЦІЙНО-ПРОСВІТНИЦЬКІ

- ❖ Велика частина українських чоловіків знаходять виправдання домашньому насиллю



Рис. 7.1. Ставлення до жертв сексуального насильства,
% респондентів, які загалом погодилися з твердженнями

ІНСТИТУЦІЙНІ РІШЕННЯ

- ❖ Міжвідомче співробітництво - скоординована регулярна робота всіх державних органів із залученням громадськості та експертів
- ❖ Тестування держ службовців раз на 2 роки на знання гендерних підходів у роботі
- ❖ Державне програмне звітування щодо дотримання рівних прав та можливостей
- ❖ Організація підрозділів, секторів відповідальних за гендерно чутливі підходи у роботі
- ❖ Введення гендерного компоненту в програми МОН для шкіл та Вузів
- ❖ Проведення тренінгів для співробітників
- ❖ Активізація змін. Розподіл ресурсів, мандатів, відповідальних за зміни у організації (з відзнаками та нагородами активістам)
- ❖ Відстеження прогресу та етапів впровадження політики, з відзначенням навіть маленьких досягнень
- ❖ Демонстрація поліпшених умов для працівників завдяки гендерно чутливим підходам (статистичні данні щодо росту прибутку, підвищення КПД, історії успіху, тощо)

НОРМАТИВНО-ПРАВОВІ РІШЕННЯ

- ❖ Впровадження повних циклів публічної політики, публічних консультацій та роз'яснювальної роботи з стейкхолдерами перед прийняттям нових законів чи поправок у вже існуючі
- ❖ Ратифікація Стамбульської Конвенції з адаптованим перекладом поняття гендерної рівності на «рівність чоловіків та жінок» та «рівноправ'я»
- ❖ Юридичне закріплення зв'язку: «наси́льство над матір'ю - загроза життю і здоров'ю дитини»
- ❖ Приєднання України до процесу реформування Гаазької конвенції в аспекті домашнього насильства
- ❖ Гендерні квоти як механізм має бути припинений після виборів 2019 року
- ❖ Ввести згоду від чоловіків на проведення абортів, окрім умов передбачених законом*, що створить для чоловіків права з додатковою відповідальністю
- ❖ Залучення чоловіків до декретних відпусток і відпусток по догляду за дитиною - з 3 дозволених років відпустки по догляду за дитиною 2 роки жінці, 1 рік чоловіку. Якщо керівник не дає дозвіл чоловіку на таку відпустку – введення норми строків відповіді у 3 денний термін з моменту подання заяви
- ❖ Регламентування реклами шляхом використання існуючого законодавства для заборони використання сексизму у рекламі
- ❖ Боротьба з проституцією за Шведською правовою стратегією боротьби з попитом через визнання злочинцем замовника та організатора, для виконавця послуг - реабілітаційна програма допомоги та ресоціалізації
- ❖ Створення державної системи шелтерів, реабілітаційних центрів та центрів допомоги жертвам домашнього насильства

ФІНАНСОВІ РІШЕННЯ:

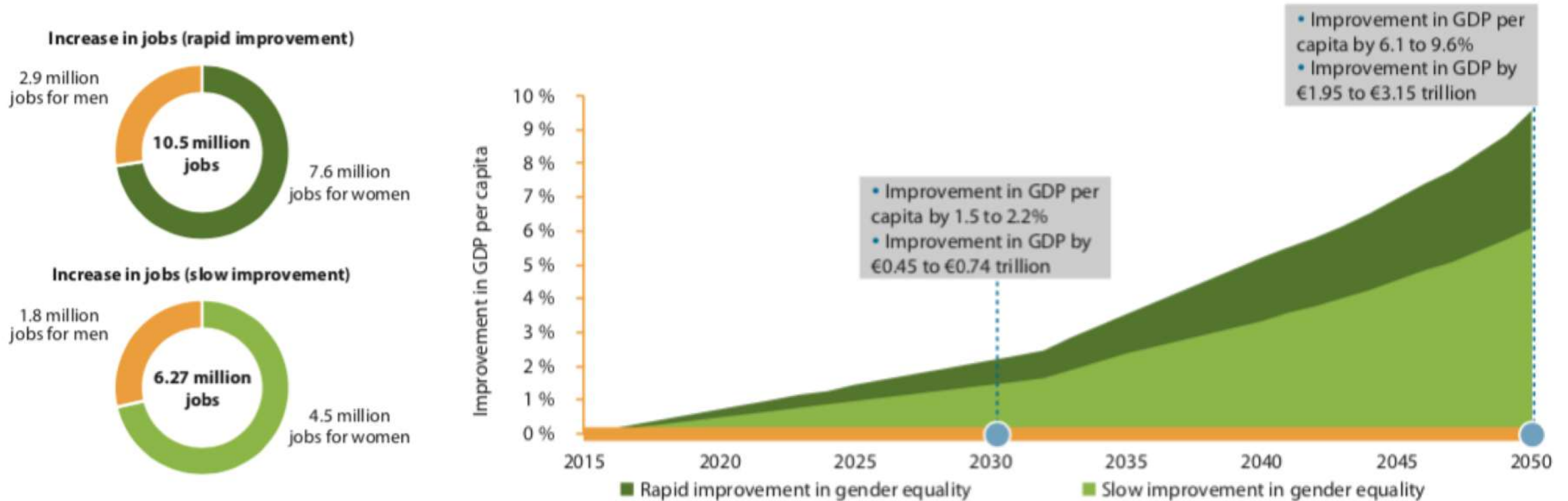
- ❖ Система мікрокредитування жіночого та соціального підприємництва через ініціативу Світового Банку та США
- ❖ Робота по фандрейзінгу з міжнародними донорами США, ЄС та Канади по фінансуванню державних програм нової гендерної політики України
- ❖ Державна програма 50/50 рівної участі жінок та чоловіків: 50% фінансується з Державного бюджету та 50% місцевою владою:
 - 1) гранти на навчання навичкам підприємництва, на отримання освіти по тим спеціальностям, які потрібні відповідно до потреб територіальних громад
 - 2) гранти на розвиток бізнесу
- ❖ Отримання статистичних даних за статтю у ДФС через відбір за критерієм ІНН, який кодує стать
- ❖ Надання податкових пільг роботодавцям при збереженні певного відсотка заробітної плати працівникам у декретній відпустці та відпустці по догляду за дитиною
- ❖ Введення в Україні поняття Інклюзивного зростання економіки та «індексу інклюзивного розвитку» (IDI), який був прийнятий У 2018 році на Всесвітньому економічному форумі в Давосі та є в порівнянні з ВВП більш вдосконаленою системою оцінки економічного розвитку країн. Інклюзивне зростання – це економічний розвиток, в рамках якого виникають можливості для всіх верств населення, справедливо розподіляються матеріальні та нематеріальні блага у суспільстві для підвищення його добробуту. У цьому контексті, йдеться не лише про подолання прірви між багатими та бідними, а й про рівні умови здобуття освіти, забезпечення охорони здоров'я та безпеки.

ФІНАНСОВІ РІШЕННЯ: ІНКЛЮЗИВНА ЕКОНОМІКА

- ❖ За методикою ООН для визначення Індексу інклюзивного зростання використовують наступні групи показників:
- ❖ Пов'язані з доходом:
 - ❖ частка населення, яке споживає нижче 2 дол. в день (за ПКС в дол. США);
 - ❖ відношення доходу і споживання найбільш багатих 20% населення до 20% найбільш бідних.
- ❖ Не пов'язані з доходом:
 - ❖ середня кількість років навчання (для молодого і дорослого населення);
 - ❖ рівень дитячої смертності.
- ❖ Зростання і розширення економічних можливостей:
 - ❖ темпи зростання ВВП на душу населення за ПКС (у постійних цінах);
 - ❖ показник зайнятості;
 - ❖ еластичність загальної чисельності зайнятих до ВВП (еластичність зайнятості).
- ❖ Ключові показники інфраструктури:
 - ❖ споживання електроенергії на душу населення;
 - ❖ частка асфальтованих доріг в загальній протяжності дорожньої мережі.
- ❖ Соціальна рівність для забезпечення рівного доступу до економічних можливостей, послугам освіти і охорони здоров'я:
 - ❖ кількість лікарів, медсестер і акушерського персоналу на 10 000 осіб;
 - ❖ частка державних витрат на освіту і охорону здоров'я від загальних витрат;
 - ❖ співвідношення учнів і вчителів у початковій школі.
- ❖ Гендерна рівність і можливості:
 - ❖ гендерна сегрегація у початковій, середній і вищій освіті.
- ❖ Доступ до послуг соціальної інфраструктури:
 - ❖ частка населення з доступом до електропостачання в загальній чисельності;
 - ❖ частка населення, що користується якісними засобами санітарії.
- ❖ Системи соціальних гарантій:
 - ❖ частка витрат на соціальне забезпечення від державних витрат на охорону здоров'я і соціальне забезпечення.
- ❖ Ефективне державне правління і громадські інститути:
 - ❖ якість державного управління;
 - ❖ рівень корумпованості.

ФІНАНСОВІ РІШЕННЯ: НАСЛІДКИ ЕКОНОМІЧНОЇ РІВНОСТІ

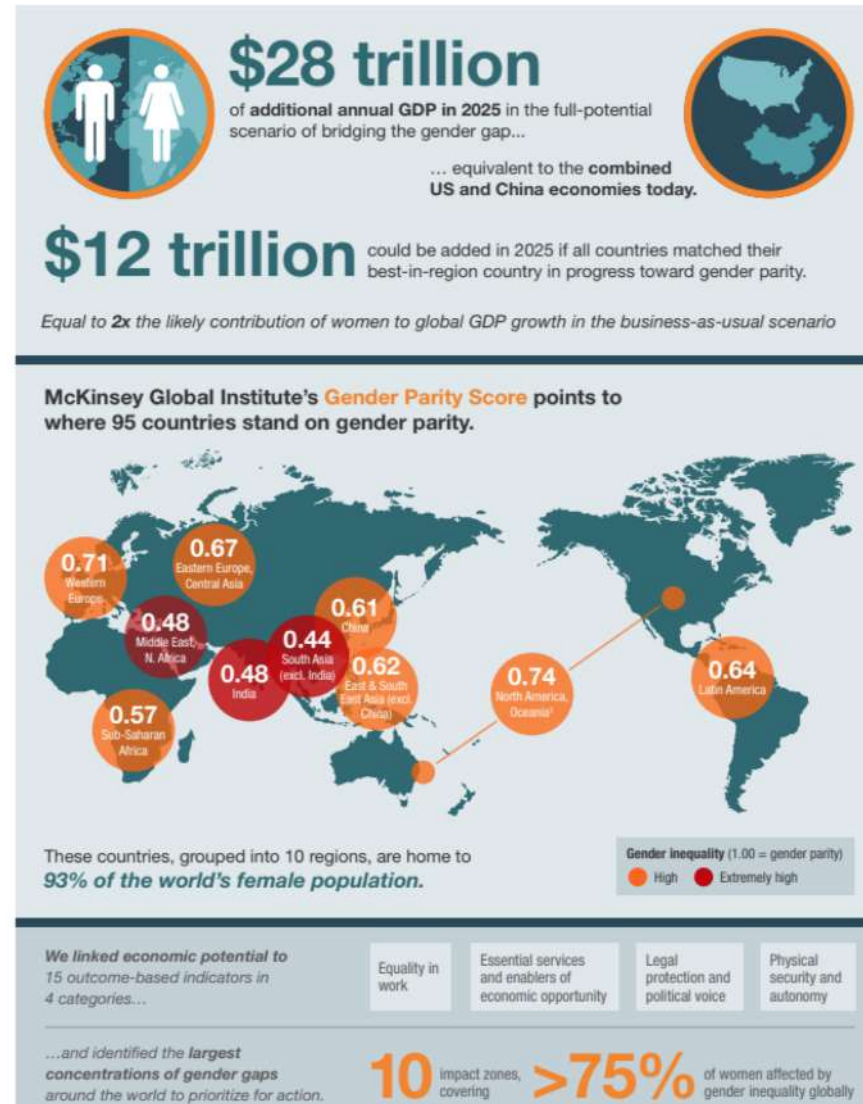
- ❖ 10,5 млн робочих місць до 2050 року принесе країнам ЄС подолання нерівності між статями, забезпечивши на 80% рівень зайнятості*
- ❖ Зріст у ВВП ЄС становитиме від 0,45 до 0,74 трильйонів Євро до 2030



*Дані Інституту гендерної рівності EIGE

ФІНАНСОВІ РІШЕННЯ: НАСЛІДКИ ЕКОНОМІЧНОЇ РІВНОСТІ

- ❖ \$12 трильйонів буде додане до світового ВВП до 2025 у разі досягнення рівноправ'я в країнах*



*Дані Інституту МакКінзі

ІНФОРМАЦІЙНО- ПРОСВІТНИЦЬКІ РІШЕННЯ

- ❖ Проведення державних національних інформаційно- просвітницьких кампаній по рівності, протидії домашньому насильству та залученню жінок до отримання освіти, підприємництва, економічної, соціальної та політичної активності.
- ❖ Стимулювання відповідального батьківства шляхом інформаційно- просвітницьких кампаній
- ❖ Мотивація державних службовців дотримуватися гендерної етики та вимог
- ❖ Підняття рівня демографії за рахунок стимулювання участі чоловіків у процесі виховання дітей
- ❖ Покращення облікової системи реєстрації випадків домашнього насильства та збору статистичної інформації за показниками статі
- ❖ Підготовка спеціалістів з нової гендерної політики в усіх гілках влади, залучення міжнародних експертів до підготовки
- ❖ Впровадження Міністерством Освіти державних програм по гендерному вихованню на всіх рівнях державної освіти
- ❖ Проведення роз'яснювальної роботи з жертвами домашнього насильства щодо їх прав та профілактичної роботи з винуватцями
- ❖ Створення державної інтерактивної онлайн платформи для прийому звернень постраждалих від домашнього насильства чи дискримінації за ознаками статі та надання їм базової консультації в онлайн режимі
- ❖ Створення на ТВ та радіо програм та більше інтерв'ю на тему гендерних питань, більше інформації у СМІ
- ❖ Наведення прикладів з метою підняття проблематики, статистики, пояснення наслідків
- ❖ Презентація новітніх трендових підходів в даній сфері

ІНФОРМАЦІЙНО- ПРОСВІТНИЦЬКІ РІШЕННЯ

- ❖ Залучення чоловіків до вирішення проблем нерівності (політики, спортсмени, бізнесмени/топ-менеджери відомих компаній, представники НУО, лідери думок):
 - ❖ залучення хлопчиків та чоловіків у рух за рівні права та можливості
 - ❖ боротьба з домашнім насильством
 - ❖ зміни деструктивних маскулінних та патріархальних норм
 - ❖ пропаганда рівного батьківства
 - ❖ підвищення розуміння домашнього насильства
 - ❖ зміни обмежуючих стереотипних гендерних норм
- ❖ Встановлення 25 листопада Днем Білої Стрічки, як державного Дня боротьби з явищами домашнього насильства, проведення державних заходів у період 25 листопада по 10 грудня в рамках щорічної міжнародної акції ООН «16 днів протидії насильству»