

И. А. Шокина

ГЕНДЕРНЫЕ АСПЕКТЫ ХРОНИЧЕСКОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ

ВВЕДЕНИЕ

Статистические данные, описывающие становление рынка труда в России, достаточно противоречивы. Крупные промышленные предприятия, составлявшие основу советской экономики и обеспечивавшие занятость большинства граждан СССР на сегодняшний день либо распались, либо не в состоянии регулярно выплачивать заработную плату. Вновь организованные предприятия, как правило, малочисленны и не способны создать достаточно большое количество рабочих мест. В условиях нестабильности современного рынка труда практически каждый российский гражданин трудоспособного возраста сталкивался с проблемой безработицы, поэтому безработные встречаются во всех социальных группах и стратах, размывая их границы.

Динамика рынка труда требует динамичности и мобильности рабочей силы. От человека, ищущего работу, требуется не только высокий профессионализм, но и умение быстро перестроиться к новым обстоятельствам.

Социальным институтом, официально содействующим занятости населения, является служба занятости. От эффективности ее функционирования во многом зависит уровень социальной напряженности, а также состояние рынка труда. Служба занятости в своей деятельности должна опираться на реальные запросы клиентов.

В настоящее время эффективность ее деятельности достаточно низка: можно видеть явное несоответствие между запросами клиентов и тем, что может предложить служба занятости. Необходима перестройка этой структуры с использованием новых методик и технологий, позволяющих с наибольшей эффективностью интегрировать клиентов в сферу занятости, а также реагировать на меняющиеся условия рынка труда и действовать в соответствии с ними.

ПРОБЛЕМЫ ЖЕНСКОЙ ЗАНЯТОСТИ

В современных условиях безработица становится привычным для нашего общества явлением, принявшим за последнее время глобальные размеры и требующим всестороннего изучения. В целом, уровень безработицы складывается

из комплекса решений, которые принимаются и теми, кто предлагает свой труд, и теми, кто предъявляет на него спрос. Очевидно, что все они учитывают возможные выгоды и издержки в результате принятия тех или иных решений. Темпы роста и уровень безработицы отражают не только растущую нехватку рабочих мест, но и изменения в оценке ожидаемых выгод и издержек, с которыми связаны поиски работы. Издержки согласия на работу и издержки отказа от нее весьма различны в зависимости от таких факторов, как пол, возраст, стаж, квалификация ¹.

К категории безработных принято относить обращающихся в службу занятости для поиска новой, более приемлемой трудовой деятельности. Анализ литературы показывает, что в той или иной степени эта проблема актуальна для всего трудоспособного населения нашей страны, поэтому необходимо изучение безработных как особой страты, группы в структуре российского общества. Существуют отдельные группы граждан, в наибольшей степени подверженных безработице и ее социально-психологическим последствиям. В данной работе в качестве такой группы мы выделили женщин, состоящих на учете в службе занятости более шести месяцев.

Перемены в социально-профессиональной сфере по-разному повлияли на положение женщин и мужчин в сфере занятости, усугубив их неравенство на рынке труда. Анализ профессионального состава занятых **по полу** свидетельствует о большой поляризации в распределении мужчин и женщин по профессиям. В наибольшей степени женщины сконцентрированы в отраслях с меньшей оплатой труда, таких как страхование, образование, соцобеспечение, здравоохранение, связь, торговля, общепит, текстильная и строительная промышленность. Традиционно эти отрасли финансировались из государственного бюджета и в первую очередь подверглись структурной перестройке, сокращениям, что повлекло за собой массовое высвобождение работников из этих сфер.

Глобальные размеры безработицы делают ее социальной проблемой первоочередной важности. От ее уровня и успешности решения зависят показатели как жизни всего общества в целом, так и отдельных индивидов: уровень жизни, уровень преступности, состояние социальной напряженности в обществе и т.п. Нельзя не обратить внимание на тот факт, что число безработных, совершающих преступления, увеличивается год от года. Так, по данным социологического опроса ² 4,1 % респонденток отметили, что согласны на заработок в нелегальных сферах. Таким образом, можно отметить *частичную взаимообусловлен-*

¹ Соколова Г.Н. Занятость и безработица в условиях рыночной модернизации // Социс. 1998. № 9.

² Социологическое исследование «Гендерные аспекты хронической безработицы у женщин» проводилось отделом социальных технологий Поволжского межрегионального учебного центра летом 1998 года.

ность безработицы и преступности. Анализ преступности лиц, оказавшихся лишними на рынке труда, свидетельствует о том, что данный вид преступности носит явно корыстный характер, обусловленный в большинстве случаев затруднительным материальным положением. Несомненно, что отсутствие работы, дающей постоянный источник средств к существованию, может подтолкнуть безработного к совершению правонарушений, которые в какой-то мере объясняются неумением или нежеланием адаптироваться к современным условиям и получать легальный доход. Таким образом, безработица является средой, пополняющей ряды деликвентных групп, а также фактором, непосредственно влияющим на состояние, структуру, уровень преступности. Зачастую вовлеченными

в организованную преступность, связанную с вымогательством, бандитизмом, распространением наркотиков, проституцией, оказываются молодые женщины и девушки-подростки. Нельзя также не учитывать, что отсутствие средств к существованию, вызванное невозможностью получить своевременно оплачиваемую работу, связано с негативным влиянием на психику человека, характеризующимся безысходностью, потерей смысла жизни, что, в свою очередь, ведет к попыткам ухода от негативной реальности посредством употребления алкоголя и наркотиков, а также к суициду. Очевидно, безработица и преступность – процессы отчасти взаимодетерминированные, следовательно, существует возможность влияния одного на другое: снижение безработицы должно вести к снижению преступности.

Женская безработица и безработица у мужчин различны по своему **содержанию**. Во-первых, важно отметить *массовость* женской безработицы, а во-вторых, ее *долгосрочность*. Кроме того, для некоторых безработных женщин характерно желание не работать, а вести домашнее хозяйство, но это невозможно в силу экономических причин, вынуждающих женщину работать. Вынужденность поиска работы делает женщин *пассивными* на рынке труда.

Существуют некоторые факторы, обуславливающие специфику женской безработицы в современном российском обществе. Среди этих факторов важно отметить прежде всего преобладание потребностей в мужских кадрах, которые формируют пониженный спрос на женскую рабочую силу. По данным Федеральной службы занятости в 1995 году уровень женской безработицы превышал уровень мужской безработицы в 1,6–1,8 раза. Частично это может быть объяснено тем, что мужчины реже обращаются в службу занятости; при поиске работы они чаще полагаются на знакомства, пользуются услугами коммерческих служб занятости, используют объявления в прессе. Причем применение **различных стратегий поведения** на рынке труда дает различную эффективность и ка-

чество трудоустройства. Поиск работы через знакомых – не новый для российского общества, политика протекционизма имела широкое распространение в советском обществе и остается популярной в современном российском обществе. Чаще всего протекцию предоставляют близкие родственники. С начала 90-х годов прием на работу по протекции стал особенно актуален в связи с сокращением рабочих мест, отсутствие протекции сделало поступление на «благополучные» предприятия практически невозможным.

Женщины чаще всего обращаются в службу занятости не только для поиска подходящей работы, но и для того, чтобы получить временный оплачиваемый перерыв в профессиональной деятельности. В связи с этим, следует отметить, что зачастую женщинам, обращающимся в службу занятости, не выгодно работать, так как размер пособия по безработице иногда превышает оплату труда на потенциальном рабочем месте. Наряду с субъективными факторами поиска работы, которые зависят от самих женщин, существуют также и объективные факторы, влияющие на трудоустройство. В современных условиях массового высвобождения рабочей силы происходит дальнейшее вытеснение женщин на рынке труда. Изучая ситуацию в сфере занятости на сегодняшний день, мы сделали предположение о том, что одной из проблем женской безработицы является ее **хронический** характер в силу следующих причин:

⇒ **Существование патриархальных стереотипов** как на уровне личности, так и на уровне общества. В нашем обществе проводилась политика сегрегации женщин на низкооплачиваемых и второстепенных должностях, не требующих высокого профессионального уровня. Женщины, имевшие доступ к получению образования и повышению квалификации, не имели возможности реализовать свой потенциал. Такая политика дала толчок для разделения сферы занятости на сектор «мужских» и «женских» профессий, а также сформировала четкую структуру должностной иерархии, в которой женщинам отводилась второстепенная роль. Кроме того, в условиях рыночной экономики «женские» профессии оказались наименее конкурентоспособными. Также нерациональной оказалась и *структура* женской занятости, при которой женщины были сконцентрированы в бюджетных отраслях, претерпевших за последние годы наибольшее количество сокращений рабочих мест. Дискриминация в сфере занятости проявляется не только в различии престижа «женских» и «мужских» профессий, но также и в разнице оплаты труда. Зарплата женщин по отношению к зарплате мужчин составляла в целом по промышленности 63 %. Зачастую женские рабочие места формируются перенесением на социальный микроуровень традиционных женских обязанностей в рамках семьи.

⇒ **Низкий спрос на женскую рабочую силу.** Как отмечалось ранее, большинство российских работодателей охотнее имеют дело с мужскими кадрами. В России 54 % работодателей считают женщин менее ценными работниками, чем мужчин, причем 40 % работодателей полагают, что предприятие не заинтересовано в привлечении женской рабочей силы³. При этом женщина с более высокой квалификацией менее конкурентоспособна на рынке труда. Такая установка работодателей во многом обусловлена патерналистской политикой государства, закреплявшей за женщинами значительные льготы и делавшей женщину социальным инвалидом. Женский труд был менее выгоден для предприятия, поэтому предпочтение при приеме на работу отдавалось и отдается мужчинам.

Отличительной чертой женской безработицы является также ее массовый характер. Важно отметить, что наряду с увеличением числа официально зарегистрированных в службах занятости безработных, растет численность незарегистрированных безработных. Женщины, потерявшие свои рабочие места либо в связи с ликвидацией предприятия, либо в связи с сокращением штата, создали на рынке труда ситуацию, когда предложение во много раз превышало спрос на специалистов. Это произошло достаточно быстро в условиях спада производства и сокращения бюджетной сферы.

Характерной особенностью женской безработицы является не только ее массовый характер (по данным UNIDO в настоящее время в России среди женщин трудоспособного возраста работу имеет лишь каждая вторая), но также длительность женской незанятости. Кроме того, доля безработных женщин выше доли безработных мужчин среди официально зарегистрированных безработных (в трети регионов РФ среди официально зарегистрированных безработных женщины составляют 80 %⁴). Все меньше ищущих находят работу в первые четыре месяца, и все большее количество людей оказываются в ситуации хронической безработицы. На начало 1994 года средняя продолжительность безработицы среди женщин составляла более пяти месяцев, а на конец 1995 года – уже почти 6,3 месяца⁵. В различных регионах РФ уровень женской безработицы составлял от 70 до 90 % по данным ФСЗ⁶. На основе этих фактов можно констатировать, что в России безработица имеет «женское лицо».

³ Бабаева Л.В. Женщины России в условиях социального перелома: работа, политика, повседневная жизнь. М., 1997.

⁴ Бабаева Л.В. Работающие женщины в условиях перехода России к рынку. М., 1997.

⁵ Бабаева Л.В. Женщины в России в условиях социального перелома: работа, политика, повседневная жизнь. М., 1997.

⁶ Там же.

Нерациональная кадровая политика государства способствовала *перепроизводству высококвалифицированных кадров*, которые оставались невостребованными в условиях экстенсивной экономики и бюрократической системы управления. Вакансии, предоставляемые службой занятости, не соответствуют профессиональному уровню и запросам граждан, нуждающихся в трудоустройстве. На настоящий момент 90 % свободных рабочих мест в народном хозяйстве рассчитаны на кадры рабочих профессий, а среди безработных женщин лишь незначительная доля претендует на низкоквалифицированную работу. Очевидное несоответствие между предложением рабочей силы и спросом на нее **по профессиональному признаку** – характерное состояние для современного рынка труда. Это существенно затрудняет трудоустройство безработных женщин. Очевидно, что изменение рынка труда предполагает также изменение его потребностей в рабочей силе, а также формирование нового субъекта трудовых отношений. Хронические безработные зачастую являются субъектами, выпавшими из старой модели экономики и не сумевшими приспособиться к новой рыночной модели. Особенно затруднено трудоустройство безработных, имеющих высокий профессиональный уровень, так как число мест, требующих высокой квалификации, постоянно сокращается. Высокая квалификация безработного делает его менее конкурентоспособным.

Тем не менее, обладая высокой квалификацией и оставаясь длительное время без работы, женщина теряет квалификацию, навыки и выпадает из современных рыночных условий. В настоящее время сформировались новые, еще не занятые специалистами ниши, такие как работа с недвижимостью, работа в офисе, коммерческая деятельность. Эти направления являются перспективными на российском рынке в плане вакантных рабочих мест. Наличие таких сфер требует специфических навыков и поэтому необходима определенная *переподготовка* специалистов по этим направлениям.

Происходит сокращение мест в бюджетной сфере, которая исконно считалась женской, таким образом ряды безработных женщин постоянно пополняются. Кроме сокращения рабочих мест происходит также и обнищание бюджетной сферы – задержки выплаты зарплаты и ее мизерный размер. А ограниченный доступ к доходам в неформальной сфере и сложности с приработком часто подводят женщин к черте бедности.

Ситуация в сфере занятости осложняется еще и тем, что профессионально-квалификационная структура безработных не совпадает со структурой вакансий. С одной стороны, формирующийся рынок выталкивает из сферы производства преимущественно женщин с высшим и средним специальным образованием тру-

доспособного возраста, в основном имеющих узкую специализацию, с другой – рынок готов вновь принять большинство из них в принципиально ином качестве, со значительным снижением их социально-профессионального статуса. Предприятия, предоставляющие заявки в службу занятости или публикующие объявления о приеме на работу, зачастую либо в явной, либо в завуалированной форме отдадут предпочтение мужчинам. Явно прослеживается тенденция к тому, что пол работника, а также наличие и количество детей становятся определяющими при трудоустройстве. Это связано с преобладающими в нашем обществе *гендерными стереотипами* в отношении женщин. Дискриминация по признаку пола на рынке труда проявляется в настоящее время в открытой форме, особенно это характерно для частного сектора экономики. При этом, не являясь узаконенной, дискриминация носит скорее фактический характер. В 1994 году каждая пятая работающая женщина (17,6 %) попадала в ситуацию, когда ущемлялись ее права, при этом женщины отмечали свое неблагоприятное положение на рынке труда по сравнению с мужчинами ⁷.

Патриархальная идеология, новый виток которой испытывает современное российское общество, закрепляет за женщиной роль домохозяйки, от которой ожидается выполнение традиционной роли «хранительницы очага». Профессиональная же деятельность регламентируется рядом профессий и сфер, которые традиционно считаются женскими. Такая система разделения труда является малопривлекательной для женщин. Во многом это обусловлено социальными стереотипами, а также установками самих женщин при получении образования, выборе места работы, выборе стратегии поведения в коллективе, ориентации на карьеру и необходимости «двойной занятости» – совмещения обязанностей по дому с профессиональной деятельностью. Такая позиция по отношению к женщинам обусловлена выполнением ими *репродуктивной функции*, требующей достаточно большого промежутка времени, за который частично утрачивается квалификация и снижается уровень конкурентоспособности на рынке труда.

Имеет место также и тот факт, что вакансии, предоставляемые службой занятости, не соответствуют уровню образования и квалификации женщин, состоящих на учете в службе занятости, что дополнительно затрудняет трудоустройство. По России 54,4 % безработных женщин имеют высшее либо среднее специальное образование, что определяет их относительно высокие запросы к трудоустройству.

⁷ Бодрова В.В. Поведение женщин на рынке труда // Информ. бюллетень: Сб. статей. М., 1994.

СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ХРОНИЧЕСКОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ

(по результатам социологического исследования) ⁸

Пилотажное исследование, проведенное службой занятости Ленинского района г. Саратова среди женщин, состоящих на учете свыше шести месяцев, во многом подтвердило общероссийские тенденции женской безработицы. Исследование было направлено на изучение скрытых социальных причин хронической безработицы, а также на выявление социально-психологических характеристик женщин, длительное время не имеющих работу.

В пилотажном исследовании участвовали 72 женщины в возрасте от 20 до 55 лет. Оказалось, что среди респонденток преобладают женщины от 45 до 55 лет, при этом доля молодых женщин от 20 до 30 лет составила лишь 12 % по отношению ко всем опрошенным. Причинами увольнения для 90 % женщин послужили либо сокращение штата, либо ликвидация предприятия. По собственному желанию уволилось лишь 4 % опрошенных. Большинство женщин были удовлетворены своим прежним рабочим местом: в соответствии с полученным образованием работали 67 % респонденток, своим социальным статусом были полностью удовлетворены 64 % опрошенных, возможность карьерного роста имели 52 %, удобный режим работы был у 79 % женщин, также 39 % женщин были полностью довольны своими доходами. Это лишний раз доказывает *вынужденность поиска новой работы* для большинства наших респонденток. Причем поиск работы связан не со стремлением найти более выгодную или престижную работу, а с ухудшением материального состояния семей. Ведь для значительного количества семей просто нереально поддерживать достойный уровень жизни без женского труда. Вклад безработных женщин в семейный доход (до потери работы) составлял в сред-нем 30–50 %, а 3,9 % женщин полностью обеспечивали свои семьи ⁹. При этом пособие по безработице, снижающееся по мере продолжительности безработицы, не решает материальных проблем семьи. Система пособий на сегодняшний день устроена так, что для некоторых клиентов службы занятости не выгодно идти работать, так как пособие по безработице превышает заработную плату на потенциальном рабочем месте. Такая ситуация

⁸ Пилотажное социологическое исследование «Гендерные аспекты хронической безработицы», проведенное отделом социальных технологий Поволжского межрегионального учебного центра в 1998 году.

⁹ Кругман Дж. Оценка состояния бедности в России / Отдел социальных ресурсов. Региональный департамент. III Управление Европы и Средней Азии. Всемирный банк. 1995. Т. 1.

характерна для некоторых безработных в первые месяцы безработицы. Клиенты, состоящие на учете более одного года, не получают пособий по безработице вообще. Это понижает эффективность работы служб занятости.

Большинство женщин, оставшихся без работы, имеют достаточно высокий уровень квалификации: 43 % имеют среднетехническое образование, 26 % опрошенных имеют высшее образование. Большинство из этих женщин ранее работали на государственных предприятиях в традиционных сферах: образование – около 10 % респонденток, ИТР – около 43 %, рабочие специальности – около 43 %.

Женщины менее склонны к профессиональной мобильности, поэтому им сложнее сменить сферу своей деятельности, не только из-за объективных причин, но также из-за субъективных факторов – привязанность к коллективу, близость предприятия к дому, удобный график работы и т.п. Из опрошенных нами женщин лишь 18 % согласны на любую работу, и поэтому они чаще, чем мужчины рассчитывают на трудоустройство через службу занятости. Ограничения профессиональной мобильности во многом обуславливаются семейным положением женщин, среди опрошенных 76 % замужем. Кроме того, семейные женщины предъявляют некоторые специфические требования к потенциальному месту работы, такие как возможность совмещать семейные обязанности с работой, а также близость работы к дому. Многие из этих женщин ценят надежность и гарантированность рабочего места, наряду с этим 31 % женщин отмечают как важный фактор трудоустройства удобный режим работы. Это подтверждает тот факт, что для 49 % респонденток положительные моменты безработицы связаны с высвобождением свободного времени для дома и для семьи. Тем не менее две трети опрошенных женщин согласны на работу не по специальности, имеющую достаточно высокий доход и удобный режим работы, при этом соответствие полученному образованию важно лишь для 11 % респонденток. Часть опрошенных отмечают вынужденность поиска работы. 36 % ориентируются при поиске работы главным образом на высокую оплату. В связи с этим можно констатировать достаточную мобильность женщин в современных рыночных отношениях.

На основе данного исследования можно составить достаточно четкий социально-психологический портрет женщин, испытывающих хроническую безработицу и потенциально относящихся к этой группе. Прежде всего, в эту группу входят женщины старше 40 лет, составившие наибольшую часть опрошенных. Большинство из них состоят в браке и имеют несовершеннолетних детей, что дополнительно сказывается на ограничении их трудовой мобильности. Важно отметить, что чаще в группу хронических безработных попадают женщины, имеющие достаточно высокую квалификацию, уволенные в основном с государ-

ственных предприятий и состоящие на учете в службе занятости более 6 месяцев. Для этой группы характерно увольнение в связи с ликвидацией предприятия либо увольнение в связи с сокращением штата.

Следует также отметить акцентуацию этих женщин на семью и пассивную позицию на рынке труда. Значительная часть респонденток при поиске работы полностью ориентирована на трудоустройство через службу занятости. В ходе данного исследования была вскрыта и такая неочевидная причина хронической безработицы, как акцентуация самой женщины на семью, что в значительной мере объясняет эмоциональную стабильность безработных женщин. Для женщин характерна также меньшая, чем у мужчин, эмоциональная напряженность в связи с отсутствием работы, только 9 % респонденток отмечают у себя наличие психологических проблем. Частично это объясняется двойной занятостью женщин – дома и на работе. Поэтому, теряя работу, женщина тем не менее остается частично занятой. Для некоторых безработица является своего рода передышкой, позволяющей урегулировать домашние проблемы.

Для большинства женщин характерно преобладание семейных интересов над профессиональными, а занимаемая должность зачастую не соответствует полученному образованию: к 10 годам брака около 1/4 женщин работают не по специальности¹⁰. Для многих доминирование семейных отношений определяет пассивную позицию на рынке труда. Среди опрошенных нами женщин 48 % отметили в качестве положительного момента своей временной незанятости освободившееся время для выполнения семейных обязанностей, и лишь 7 % респонденток отметили переобучение или возможность повышения квалификации в качестве положительного момента своей временной незанятости. Большинство женщин неохотно соглашались на переобучение, так как оно не гарантирует последующего трудоустройства

Кроме того, 46 % опрошенных полагают, что женщина должна работать лишь по материальным обстоятельствам. Ориентированных на карьеру оказалось 2,8 %. Пассивная позиция на рынке труда значительной доли опрошенных, подтверждается ориентацией лишь 31 % женщин на самостоятельный поиск работы. На самозанятость ориентированы 6 % опрошенных, на поиск работы через службу занятости рассчитывают 26 %, на нелегальный способ заработка рассчитывают 4 %. Кроме того, среди женщин, состоящих на учете в службе занятости от одного до двух лет, только 10 % имеют возможность подработать.

В ходе данного исследования было также выяснено, что 51,4 % опрошенных женщин испытывают при найме на работу *дискриминацию по возрастному*

¹⁰ Мезенцева Е. Женщины и социальная политика / Центр гендерных исследований. М., 1992.

признаку, 58,3 % отмечают завышенные требования работодателей. Такая тенденция стала особенно заметна в последние годы. Важно отметить, что государство также несет убытки в связи с незанятостью высококвалифицированных кадров, на обучение которых были затрачены значительные средства. Среди безработных специалистов большинство имеют продолжительный опыт работы по своей специальности и являются ценными специалистами, невостребованность которых также является неблагоприятным для общества фактором.

Социологическое исследование проблем рынка труда ¹¹ в службах занятости Саратовской области подтвердило общие тенденции, выявленные в пилотажном исследовании. В рамках исследования приняли участие 969 респондентов, зарегистрированных в качестве безработных в службе занятости. Количество хронических безработных в данной выборке составило 140 человек, из них 84,4 % женщин. Преимущественно в выборке оказались респонденты со средним специальным образованием, доля лиц с высшим образованием составила незначительную часть. Для большинства безработных важнейшим требованием к потенциальной работе является высокая заработная плата (85 %), а также специфические, именно для женщин, требования: близость работы к дому (37,5 %), хорошие условия труда (34 %). О преимущественной ориентации женщин на семью свидетельствует малая заинтересованность в продвижении по службе и содержании работы, тем не менее на понижение социального статуса согласны лишь 42,9 % опрошенных. В качестве позитивных моментов безработицы 53,1 % отметили освобождение времени для общения с семьей, 54,2 % – высвобождение времени для работы по дому. С дискриминацией по возрастному признаку сталкивались 65,5 % из числа хронических безработных предпенсионной возрастной группы, а 64 % этой категории безработных не рассчитывают вовсе получить работу. По мнению самих безработных, наиболее эффективными формами помощи со стороны служб занятости в современных условиях являются: предоставление достоверной и полной информации об имеющихся вакансиях (40,3 %), увеличение социального пособия (26,8 %), профобучение по востребованным профессиям (25,2 %), создание дополнительных рабочих мест (25 %). На основе анализа данных о хронических безработных можно сделать вывод о том, что большинство из них не имеют четких установок на продолжение работы. Это подтверждается иерархией жизненных ценностей данной категории безработных, у которых она расположена следующим образом:

- 1) здоровье (78 %);
- 2) материальное благополучие (76,6 %);

¹¹ Социологическое исследование проблем рынка труда проведено отделом социологических исследований Поволжского межрегионального учебного центра в 1998 году.

3) семейное благополучие (63,8 %);

4) интересная работа (34,0 %).

Для хронических безработных интересная работа, высокий социальный статус не являются приоритетными ценностями. Для них не характерно стремление к получению новой, более перспективной профессии, а также к активному поиску работы, что в большинстве случаев связано с возрастом респондентов и их семейным положением. 80,1 % респонденток состоят в браке, регулярный доход имеют лишь 41,5 % мужей респонденток, 27 % опрошенных женщин испытывают материальные затруднения, 34 % респонденток могут позволить себе тратить деньги только на питание. На основе приведенных данных можно сделать вывод о крайне низком жизненном уровне безработных женщин и их семей, поэтому для значительной части респонденток вопрос трудоустройства крайне актуален. Тем не менее пассивная позиция на рынке труда, недостаток квалификации или же неэффективность работы служб занятости затрудняют трудоустройство.

ПРЕВЕНТИВНО-РЕАБИЛИТАЦИОННЫЕ МЕРЫ, СПОСОБСТВУЮЩИЕ РЕШЕНИЮ ПРОБЛЕМЫ ХРОНИЧЕСКОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ

В проведенном исследовании мы выявили некоторые социальные аспекты хронической безработицы и предлагаем ряд превентивно-реабилитационных мер, способствующих разрешению этой проблемы.

«Важнейший аспект государственной женской политики – решительное осуждение взглядов и традиций, унижающих честь и достоинство женщин; формирование общественного мнения в духе уважительного к ним отношения; преодоление мужского инфантилизма, агрессивности и цинизма; других весьма опасных социальных деформаций»¹². Для реализации подобных принципов необходимо обратиться к традициям женских общественно-политических движений, с учетом современной ситуации, и применить на практике ненасильственные методы переустройства общества на принципах гуманизма, демократии и свободы, с учетом интересов женщин.

Дискриминация по полу и возрасту носит в наше время открытый характер, явно просматриваясь в объявлениях о найме на работу. Требования к половозра-

¹² Яновский Р.Г. Женщина и общество: социально-политический аспект // Социс. 1992. № 5.

ственным характеристикам потенциальных работников носят дискриминационный характер, исключая на рынке труда женщин старше 40 лет, что само по себе является нарушением прав личности.

Такое положение частично обусловлено тем, что социальные льготы, предоставляемые женщинам, делают ее менее выгодным, чем мужчина, работником, поэтому важно, чтобы льготы не препятствовали трудоустройству женщин и не делали бы ее социальным инвалидом.

На уровне региональной политики содействия занятости необходимо стимулировать создание новых рабочих мест для женщин. Увеличение числа рабочих мест также возможно разделением ставок между работницами, что позволит создать не только дополнительные рабочие места, но и помочь семейноориентированным женщинам совмещать профессиональную деятельность и семейные обязанности. Кроме того, необходимо разработать такую систему пособий по безработице, которая стимулировала бы поиск работы и делала бы невыгодным статус безработного.

В качестве мер, приемлемых для реализации на уровне служб занятости, можно отметить такие, как создание кризисных центров для осуществления психологической и социальной поддержки безработных, создание информационных центров, владеющих наиболее полной и подробной информацией о наличии вакансий, проведение ярмарок вакансий, выпуск информационных бюллетеней для потенциальных работодателей о высококвалифицированных кадрах, находящихся в настоящее время на учете в службе занятости. Кроме того, необходимо проведение регулярных исследований рынка труда с целью выявления наиболее свободных ниш и переобучение кадров для заполнения этих ниш. Необходимо использование таких средств, как социальное консультирование для выработки у клиентов активной стратегии поведения на рынке труда, а также для переориентации безработных на самозанятость и предпринимательскую деятельность, что на сегодняшний день является одной из самых эффективных мер преодоления безработицы. Эта мера является достаточно универсальной для того, чтобы интегрировать женщин с различной социальной ориентацией (карьерноориентированные, семейноориентированные, смешанный тип) в сферу предпринимательской деятельности.

Одним из методов ориентации женщин на предпринимательскую деятельность является социально-профессиональное консультирование, направленное на ориентацию женщин в новую сферу занятости. Целью консультирования, прежде всего, является диагностика, направленная на выявление социально-психологических характеристик, профессионального уровня, потенциальных возможностей клиента. Задачей профконсультирования является превращение

клиентки из объекта профконсультирования в субъект, способный справиться со своими проблемами самостоятельно. При этом происходит активизация потенциальных возможностей клиентки, женщина становится более мобильной в сфере занятости. Профконсультирование вырабатывает у женщин способность оценить социальные реалии и сделать соответствующий выбор.

Комплексный характер хронической безработицы определяет необходимость проведения согласованной политики содействия занятости как на макроуровне (содействие формированию и развитию новых сфер и форм трудовой активности), так и на микроуровне (формирование активных жизненных стратегий).

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Бабаева Л.В. Женщины России в условиях социального перелома: работа, политика, повседневная жизнь. М., 1997.
2. Безденежных Т., Суханов С. Женщины на рынке труда // Человек и труд. 1996. № 3.
3. Безгребельная И., Кондратьева О. Женская безработица. Новые аспекты // Человек и труд. 1995. № 4.
4. Власов В. Женское лицо безработицы // Соц. защита. 1995. № 2.

5. Дановский С.Л. Социологическая и психологическая характеристика безработных // Социс. 1994. № 5.
6. Кочетов А.Н. Скрытая безработица среди специалистов // Социс. 1995. № 5.
7. Лукашова О.Г., Лукашов А.И. Криминальное лицо безработицы // Социс. 1998. № 9.
8. Попова З.Н., Федотова Н.Н. Адаптационный аспект профессиональной ориентации. Саратов, 1997.
9. Прокопов Ф. Эффективность системы пособий по безработице // Человек и труд. 1998. № 3.
10. Рошин С. Вторичная занятость женщин // Человек и труд. 1995. № 7.
11. Симагин Ю. Показатели безработицы в лабиринте методик расчета // Человек и труд. 1998. № 4.
12. Тюрина И.О. Московский рынок труда: гендерные аспекты // Социс. 1998. № 8.
13. Чернина Н.А. Социальные проблемы безработных // Социс. 1996. № 11.
14. Четвернина Т. Социологический портрет безработной // Соц. защита. 1995. № 4.
15. Яновский Р.Г. Женщина и общество: социально-политический аспект // Социс. 1992. № 5.

Приложение

Анкета для опроса хронических безработных

Поволжский межрегиональный учебный центр проводит исследование с целью разработки мер по профилактике хронической безработицы. Ваше участие поможет лучше понять сущность проблемы, учесть потребности незанятого населения. Прочитайте, пожалуйста, внимательно вопросы. Обведите кружком цифру, соответствующую варианту ответа, который совпадает с Вашим мнением.

1. Какова причина увольнения с Вашего последнего места работы?

- 1) собственное желание;
- 2) ликвидация предприятия;
- 3) сокращение штата;
- 4) невозможность совмещать семейные обязанности с работой;
- 5) другое _____

2. Сколько времени Вы состоите на учете в службе занятости?

- 1) от 4 до 6 месяцев;
- 2) от 6 месяцев до года;
- 3) от года до 2 лет;
- 4) более 2 лет

3. Какие отрицательные моменты временной незанятости наиболее ощутимы для Вас?

- 1) ухудшение материального положения;
- 2) ухудшение семейных отношений;
- 3) психологические проблемы;
- 4) другое _____

4. Какие положительные моменты связаны с Вашей временной незанятостью?

- 1) пособие по безработице;
- 2) возможность уделять больше внимания семье и детям;
- 3) возможность отдохнуть;
- 4) возможность переобучения;
- 5) ничего позитивного

5. На Ваш взгляд должна ли работать женщина?

- 1) да, наравне с мужчиной;
- 2) да, но только в силу материальных обстоятельств;
- 3) да, если она сама этого хочет;
- 4) нет, женщина должна вести домашнее хозяйство;
- 5) нет, ни при каких обстоятельствах;
- 6) другое _____

6. Испытывали Вы когда-либо предвзятое отношение работодателей к представителям:

- 1) своего возраста;
- 2) своего пола?

7. Оцените, пожалуйста, по предложенной шкале на сколько Вас устраивало прежнее место работы?

- 1) соответствие полученному образованию 1 2 3

- | | | | |
|--|---|---|---|
| 2) сохранение своего социального статуса | 1 | 2 | 3 |
| 3) профессиональный интерес | 1 | 2 | 3 |
| 4) возможность карьерного роста | 1 | 2 | 3 |
| 5) удобный режим работы | 1 | 2 | 3 |
| 6) высокий доход | 1 | 2 | 3 |

*1 – полностью устраивало; 2 – не совсем устраивало;
3 – совсем не устраивало*

8. Что для Вас является особенно важным при поиске работы?

- 1) соответствие полученному образованию;
- 2) сохранение своего социального статуса;
- 3) профессиональный интерес;
- 4) возможность карьерного роста;
- 5) удобный режим работы;
- 6) высокий доход;
- 7) другое (напишите) _____

9. Как Вы считаете, что Вам мешает получить новую работу?

- 1) уровень образования;
- 2) квалификация;
- 3) недостаток личной инициативы;
- 4) недостаток информации об имеющихся вакансиях;
- 5) завышенные требования работодателей к будущим сотрудникам;
- 6) другое _____

10. Имеете ли Вы в настоящий момент возможность подработать?

- 1) да, активно использую эту возможность;
- 2) да, но я не использую эту возможность;
- 3) нет, не имею такой возможности

11. В чем Вы видите для себя выход из создавшейся ситуации?

- 1) найти работу по имеющейся специальности самому;
- 2) найти работу по имеющейся специальности через службу занятости;
- 3) пройти переобучение;
- 4) найти любую работу;

- 5) самозанятость;
- 6) использовать нелегальный способ заработка;
- 7) другое _____

12. В какой мере Вы уверены, что найдете работу, соответствующую Вашим ожиданиям?

- 1) совершенно уверена;
- 2) скорее уверена, чем не уверена;
- 3) трудно сказать;
- 4) скорее не уверена, чем уверена;
- 5) совершенно не уверена

13. Ваш возраст _____

14. Семейное положение _____

15. Ваше образование _____

16. Кем Вы работали непосредственно перед обращением в службу занятости?

Ваша профессия _____

17. Какова была занимаемая Вами должность?

Большое спасибо за Вашу помощь!

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
Проблемы женской занятости	4
Социологические аспекты хронической безработицы (по результатам социологического исследования)	11
Превентивно-реабилитационные меры, способствующие решению проблемы хронической безработицы	16
Библиографический список	19
<i>Приложение</i>	
Анкета для опроса хронических безработных	20

